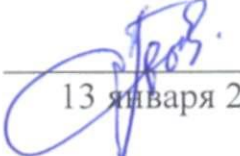


УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
ДТЗН Республики Марий Эл


А.П.Сычев
13 января 2020 года

**Обобщенная правоприменительная практика
осуществления контроля (надзора) за трудоустройством инвалидов
в счет установленной квоты
за 2019 год**

Осуществление контроля (надзора) за трудоустройством работодателями инвалидов в счет установленной квоты проводятся в рамках исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний исполнения государственной функции надзора и составления протоколов в соответствии с:

федеральным государственным стандартом государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный приказом Минтруда России от 30 апреля 2013 г. № 181н;

Административным регламентом Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный приказом Департамента государственной службы занятости населения Республики Марий Эл от 15 января 2015 г. № 2-П.

Проверки проводятся с целью проверки соблюдения работодателем следующих положений:

соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов;

полнота и достоверность представления работодателем в

государственное учреждение службы занятости населения информации необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в установленные сроки;

полнота и достоверность представления работодателем в государственное учреждение службы занятости населения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные сроки.

Настоящая проверка проводится в соответствии с утвержденным планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2019 год.

Обязательные требования, подлежащие проверке установлены законодательством в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Правовые основания проведения проверки: Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановление Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл», приказ Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 31 марта 2016 г. № 65-П «Об организации работы по исполнению государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Марий Эл».

Перечень документов, представление которых юридическим лицом необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

приказ о создании или выделении рабочих мест (в том числе специальных) в счет установленной квоты;

документы, подтверждающие прием на работу инвалида, в том числе на заквотированное рабочее место (приказ о приеме на работу, справка, подтверждающая факт установления инвалидности, индивидуальная программа реабилитации инвалида);

приказ об увольнении инвалида с работы, в том числе с заквотированного рабочего места;

документы, подтверждающие составление и направление в государственное учреждение службы занятости населения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, содержащих сведения о данных рабочих местах;

документы, подтверждающие факт отказа инвалидам в приеме на работу на вакантные рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты (при наличии указанных документов);

сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или сводная ведомость специальной оценки условий труда (в случае наличия рабочих мест с вредными и (или) опасными

условиями труда и исключения их из среднесписочной численности при установлении квоты).

В соответствии с планом проведения проверок, утвержденным прокуратурой Республики Марий Эл, с целью осуществления контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2019 году было запланировано проведение проверок 5 работодателей.

Фактически проведены выездные проверки 4 работодателей: МБОУ «Средняя школа № 23 г. Йошкар-Олы», ГБУ Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл», Администрации муниципального образования «Медведевский муниципальный район» Республики Марий Эл, ЗАО «Йошкар-Олинский мясокомбинат».

Один работодатель ООО «Управляющая строительная компания «Гермес» прекратил свою деятельность на территории Республики Марий Эл и осуществляет ее в Республике Татарстан.

В результате проведенных проверок нарушений законодательства не выявлены.

В соответствии с утвержденным планом-графиком проведения публичных обсуждений правоприменительной практики по осуществлению контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, на 2019 год Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл проведены 4 публичных обсуждения, в которых приняли участие свыше 250 работодателей, осуществляющих деятельность на территориях городских округов и муниципальных образований г.Козьмодемьянска, Горномарийского, Медведевского, Советского, Куженерского, Мари-Турекского, Параньгинского, Новоторъяльского, Оршанского и Сернурского районов, и подпадающих под действие постановления Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 года № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл».

С целью осуществления комплекса профилактических мероприятий, обеспечивающих эффективное решение проблем, препятствующих соблюдению подконтрольными субъектами обязательных требований законодательства, выявление и устранение конкретных причин и факторов несоблюдения обязательных требований, а также создание и развитие системы профилактики при осуществлении государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл разработана и утверждена Программа профилактики нарушений требований законодательства в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл на 2019-2021 годы.

Профилактические мероприятия проводятся среди работодателей, подпадающих под действие постановления Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» в виде консультаций, совещаний, семинаров, заседаний «Клуба кадровиков», Координационных комитетов содействия занятости населения городских округов и муниципальных районов Республики Марий Эл, публичных обсуждений правоприменительной практики, и т.д.

Предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований работодателям не выдавалось, письменных обращений и жалоб по вопросам осуществления государственной функции не поступало.

Информирование подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения обязательных требований о планируемых и проведенных проверках, в том числе размещение плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей путем размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: ФГИС «Единый реестр проверок», <http://mari-el.gov.ru/Pages/main.aspx> в разделе «Публичные обсуждения правоприменительной практики», «Проверки».

Уведомление о проведении публичных обсуждений и информация об итогах размещена по адресу: <http://mari-el.gov.ru/Pages/main.aspx> в разделе «Публичные обсуждения правоприменительной практики».

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» в 2019 году квота на рабочие места для трудоустройства инвалидов была установлена у 793 работодателей в количестве 2 167 рабочих мест. У данных работодателей в счет установленной квоты работало 1 594 инвалида, в том числе 178 инвалидов на специальных рабочих местах.

На заявленные вакансии в счет установленной квоты с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации через центры занятости населения трудоустроены 22 инвалида.

По состоянию на 1 января 2020 года в базе свободных рабочих мест и должностей центров занятости населения зарегистрированы 403 вакансии на заквотированные рабочие места для трудоустройства инвалидов.